

**UCHWAŁA NR XL/283/2026
RADY GMINY W KOZŁOWIE**

z dnia 10 sierpnia 2026 r.

w sprawie rozpatrzenia petycji mieszkańca Gminy Kozłowo

Na podstawie art. 2 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 870) w związku z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z późn. zm.) Rada Gminy w Kozłowie uchwala, co następuje:

§ 1. Petycję o podjęcie działań zmierzających do dochodzenia regresu finansowego od Wójta Gminy Kozłowo oraz Sekretarza Gminy Kozłowo złożoną przez mieszkańca Gminy Kozłowo w dniu 20 lutego 2026 roku uznaje się za bezzasadną.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy

Barbara Krauze

UZASADNIENIE

Przedmiotem petycji wniesionej przez mieszkańca Gminy Kozłowo w dniu 20.02.2026 r. jest podjęcie przez Wójta Gminy oraz Sekretarza Gminy decyzji o zwolnieniu pracownika urzędu oraz zwolnieniu pracownika Szkoły Podstawowej w Zaborowie, które w ocenie wnoszącego doprowadziło do powstania szkody w majątku Gminy. W miejscu tym zaznaczyć należy, iż zatrudnianie pracowników Szkół Podstawowych należy do kompetencji Dyrektorów Szkół Podstawowych. Wójt zatem nie decyduje o zatrudnianiu, bądź zwalnianiu pracowników Szkół Podstawowych. Kierownikami tych placówek są Dyrektorzy i do ich kompetencji to należy. Zgodnie z tym w kwestii zwolnienia pracownika Szkoły Podstawowej w Zaborowie wnoszący petycję winien zwrócić się do Dyrektora tejże szkoły.

Zgodnie z art. 33 ustawy o samorządzie gminnym kierownikiem urzędu jest Wójt, który wykonuje uprawnienia pracodawcy. Sekretarz nie jest kierownikiem gminnej jednostki organizacyjnej, jest pracownikiem urzędu gminy, podlegającym bezpośrednio wójtowi gminy. Oznacza to, iż decyzja podjęta w kwestii zwolnienia pracownika urzędu jest decyzją Wójta. Sekretarz gminy nie posiada kompetencji w tym zakresie o ile nie zostanie wydane stosowne upoważnienie w tej sprawie. W przypadku, o którym mowa w treści petycji upoważnienie takie nie zostało wydane. Wójt podejmując decyzję o zwolnieniu pracownika urzędu nie kierował się względami politycznymi, tylko względami gospodarności. Obowiązki zwolnionego pracownika przejął pracownik wykonujący podobne czynności. Od dnia zwolnienia do dnia dzisiejszego nie zatrudniono nowej osoby na to stanowisko. Oznacza to iż zakres obowiązków, które wykonywały dwie osoby możliwy jest do wykonania przez jedną osobę. Niegospodarnością zatem byłoby utrzymywanie dwóch stanowisk pracy. Do dnia dzisiejszego biorąc pod uwagę wypłatę odprawy wraz z kosztami sądowymi Gmina Kozłowo zaoszczędziła na zlikwidowanym stanowisku pracy. Zauważyć należy, iż pracownikowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony przysługuje odprawa. Zwolniony pracownik miał prawo zwrócić się do sądu o odszkodowanie z tytułu utraty zatrudnienia. Sąd jednak zamiast żądanej kwoty 12-miesięcznego wynagrodzenia, zasądził na rzecz zwolnionego pracownika odszkodowanie stanowiące równowartość trzymiesięcznego wynagrodzenia. Odprawę w takiej kwocie pracownik otrzymałby również bez kierowania sprawy do sądu.

Kolejnym zarzutem wniesionym w treści petycji jest stwierdzenie, iż „Sąd jednoznacznie ocenił, że zwolnienia były niezgodne z przepisami i nielegalne.” Zgodnie z art. 45 ust. 2 w razie ustalenia, że wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas określony lub umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony jest nieuzasadnione lub narusza przepisy o wypowiedzaniu umów o pracę, sąd pracy - stosownie do żądania pracownika - orzeka o bezskuteczności wypowiedzenia, a jeżeli umowa uległa już rozwiązaniu - o przywróceniu pracownika do pracy na poprzednich warunkach albo o odszkodowaniu” co w tym przypadku nie miało miejsca. Ponadto w uzasadnieniu sąd nie użył wyżej wymienionych sformułowań tj. nie ocenił, że zwolnienia były niezgodne z przepisami i nielegalne. Wykazał, iż powództwo wniesione przez pracownika zasługiwało na uwzględnienie co do zasady i nie zasługiwało na uwzględnienie co do wysokości żadanego odszkodowania.

Mając na uwadze powyższe aspekty podczas posiedzenia Komisji Skarg, Wniosków i Petycji wypracowano stanowisko, które następnie przedstawiono Radzie Gminy.

Rada Gminy w Kozłowie popierając stanowisko Komisji Skarg, Wniosków i Petycji uznała, iż podjęcie uchwały jest uzasadnione.